|  |  |
| --- | --- |
|  | Davlat ishtirokidagi korxonalarning ijroiya organining rahbarlik lavozimlariga tanlov oʻtkazish va nomzodlarni saralash tartibi toʻgʻrisidagi namunaviy nizomga  3-ilova |

**Rahbarlik lavozimlariga saylash uchun suhbat jarayonida nomzodning kasbiy bilim va koʻnikmalarini baholash koʻrsatkichlari**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| *№ t/r* | *Koʻrsatkichlar* | *Tavsif* |
| 1 | Ekspertiza | **Talablar:**   * Yirik korxonalarni boshqarish (rahbar, rahbar oʻrinbosari, boʻlinma boshligʻi sifatida) boʻyicha muvaffaqiyatli tajribasi mavjudligi; * Ishbilarmonlik va/yoki professional muhitda benuqson obroʻ va ijobiy yutuqlarga ega boʻlganligi; * Oʻzi faoliyat yuritgan yoki boshqargan korxona/larda biznes strategiyasi/barqaror rivojlanish/investitsion loyihalar siyosatini ishlab chiqish va targʻib qilish tajribasi; * Oʻzi faoliyat yuritgan yoki boshqargan korxona/larda chuqur oʻzgarishlarni, zamonaviy korporativ tizimini va madaniyatini ishlab chiqish va amalga oshirish tajribasi; * Kadrlar tayyorlash va/yoki yangi HR boshqaruv vositalarini joriy etish; * Yirik korxonalardagi direktorlar kengashi va/yoki kuzatuv kengashlarida ish tajribasi; * Yirik investitsiya loyihalarida ishtirok etish/boshqarish/kompaniyani xususiy yoki davlat mablagʻlarini jalb qilishga tayyorlash tajribasi; * Xorijiy hamkorlar ishtirokidagi yirik loyihalarni amalga oshirishda xalqaro normativ-huquqiy talablar nuqtayi nazaridan vaziyatni bilishi; * Strategik maqsadlarni belgilashning maqsadga muvofiqligini baholash, zarur moliyaviy va inson resurslari mavjudligini baholash va tahlil qilish qobiliyati; * Xalqaro standartlarni ishlab chiqish va joriy etishga taʼsir qilish boʻyicha muvaffaqiyatli tajriba, shu jumladan ESG, gender imkoniyatlar tengligi, inklyuzivlik va barqaror rivojlanishga muvofiqlik nuqtayi nazaridan; * Davlat kompaniyalarida ish tajribasi qoʻshimcha afzallik boʻladi. |
| 2 | Shaxsiy sifatlari | * Menejmentning barcha jabhalarida yetakchilikni oʻzlashtirish qobiliyati; * Yuqori darajadagi strategik fikrlash; * Yetakchilik fazilatlari va tajribasining mavjudligi; * Ijobiy motivatsiya va ishontirish orqali oʻzgarishlarni amalga oshirish tajribasi; |
| 3 | Nomzodning qoʻshimcha bilim va koʻnikmalarini baholash | * Til bilishi darajasi; * Kompyuter, internet va IT soxasidagi koʻnikmalari * Nomzodning muqaddima qilish qobiliyati va harakatchanligi; * Nomzodning boshqa koʻnikmalari. |