|  |  |
| --- | --- |
|  | Davlat ishtirokidagi korxonalarning ijroiya organining rahbarlik lavozimlariga tanlov oʻtkazish va nomzodlarni saralash tartibi toʻgʻrisidagi namunaviy nizomga3-ilova |

**Rahbarlik lavozimlariga saylash uchun suhbat jarayonida nomzodning kasbiy bilim va koʻnikmalarini baholash koʻrsatkichlari**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| *№ t/r* | *Koʻrsatkichlar* | *Tavsif* |
| 1 | Ekspertiza | **Talablar:*** Yirik korxonalarni boshqarish (rahbar, rahbar oʻrinbosari, boʻlinma boshligʻi sifatida) boʻyicha muvaffaqiyatli tajribasi mavjudligi;
* Ishbilarmonlik va/yoki professional muhitda benuqson obroʻ va ijobiy yutuqlarga ega boʻlganligi;
* Oʻzi faoliyat yuritgan yoki boshqargan korxona/larda biznes strategiyasi/barqaror rivojlanish/investitsion loyihalar siyosatini ishlab chiqish va targʻib qilish tajribasi;
* Oʻzi faoliyat yuritgan yoki boshqargan korxona/larda chuqur oʻzgarishlarni, zamonaviy korporativ tizimini va madaniyatini ishlab chiqish va amalga oshirish tajribasi;
* Kadrlar tayyorlash va/yoki yangi HR boshqaruv vositalarini joriy etish;
* Yirik korxonalardagi direktorlar kengashi va/yoki kuzatuv kengashlarida ish tajribasi;
* Yirik investitsiya loyihalarida ishtirok etish/boshqarish/kompaniyani xususiy yoki davlat mablagʻlarini jalb qilishga tayyorlash tajribasi;
* Xorijiy hamkorlar ishtirokidagi yirik loyihalarni amalga oshirishda xalqaro normativ-huquqiy talablar nuqtayi nazaridan vaziyatni bilishi;
* Strategik maqsadlarni belgilashning maqsadga muvofiqligini baholash, zarur moliyaviy va inson resurslari mavjudligini baholash va tahlil qilish qobiliyati;
* Xalqaro standartlarni ishlab chiqish va joriy etishga taʼsir qilish boʻyicha muvaffaqiyatli tajriba, shu jumladan ESG, gender imkoniyatlar tengligi, inklyuzivlik va barqaror rivojlanishga muvofiqlik nuqtayi nazaridan;
* Davlat kompaniyalarida ish tajribasi qoʻshimcha afzallik boʻladi.
 |
| 2 | Shaxsiy sifatlari | * Menejmentning barcha jabhalarida yetakchilikni oʻzlashtirish qobiliyati;
* Yuqori darajadagi strategik fikrlash;
* Yetakchilik fazilatlari va tajribasining mavjudligi;
* Ijobiy motivatsiya va ishontirish orqali oʻzgarishlarni amalga oshirish tajribasi;
 |
| 3 | Nomzodning qoʻshimcha bilim va koʻnikmalarini baholash | * Til bilishi darajasi;
* Kompyuter, internet va IT soxasidagi koʻnikmalari
* Nomzodning muqaddima qilish qobiliyati va harakatchanligi;
* Nomzodning boshqa koʻnikmalari.
 |